

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Retaliasi terhadap Intensi *Whistleblowing*”. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi, komitmen organisasi dan retaliasi terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dimana penentuan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Sampel pada penelitian ini yaitu Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bekerja di KPP Pratama Purwokerto. Sampel yang diperoleh sebanyak 78 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dibantu dengan *software SPSS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing*. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing*, serta retaliasi berpengaruh negatif terhadap intensi *whistleblowing*. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam upaya meningkatkan intensi *whistleblowing* bagi para Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan KPP Pratama Purwokerto dengan mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kecenderungan pegawai untuk melaporkan adanya *fraud*.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Retaliasi, Intensi *Whistleblowing*, *Whistleblower*, *Fraud*.

SUMMARY

The title of this research is “The effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Retaliation toward Intention Whistleblowing”. The purpose of this study to determine the effect of organizational culture, organizational commitment and retaliation toward intention whistleblowing. This research uses purposive sampling technique, which is determine samples with particular criteria. The sample in this study is civil servants in KPP Pratama Purwokerto. Samples obtained as many as 78 respondents. Data collection techniques used survey techniques by distributing questionnaires as the research instruments. Data analysis techniques in this study used multiple linear regression analysis assisted by SPSS software.

The results showed that organizational culture and organizational commitment have positive influence to intention whistleblowing. Retaliation have negative influence to intention whistleblowing. The results of this study are expected contribute in effort to enhance intention whistleblowing for civil servants in KPP Pratama Purwokerto by knowing the factors that can affect tendency of civil servants to report fraud.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Retaliation, Intention Whistleblowing, Whistleblower, Fraud.